**Публичный отчет**

**Комитета Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с января по декабрь 2020 года**

Джанкойская районная организация Общероссийского Профсоюза образования в отчетном периоде в соответствии с Планом основных мероприятий осуществляла свою уставную деятельность по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с управлением образования, молодежи и спорта и руководителями образовательных учреждений района по выполнению разделов Соглашения между Джанкойской РОП и управлением образования, молодежи и спорта от 28 августа 2019 года № 2 на 2019-2022г.г.;

- создание мотивационной среды в образовательных организациях, определение ряда последовательных мер и действий по привлечению в Профсоюз новых членов, создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях;

- совершенствование практики работы профсоюзных организаций по подготовке публичных годовых отчетов и проведению отчетных собраний с единой повесткой дня: «За достойный труд!» в рамках участия во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд!» в октябре 2020 года с отчетом ППО о работе по уставной деятельности в интересах членов Профсоюза;

- формирование и подготовка резерва на выборные должности профсоюзного актива, используя ресурсы молодежного профсоюзного актива и Совета молодых педагогов;

- осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями соответствия в штатных расписаниях наименования педагогических должностей согласно Постановлению Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678, а также Постановлению Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 с целью обеспечения права педработников на назначение досрочной страховой пенсии по старости;

- внесудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства РФ и РК, консультирование членов Профсоюза;

- активизация деятельности внештатных правовых инспекторов труда ППО;

- повышение эффективности организационной деятельности ДРОП по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, осуществление общественного контроля за соблюдением гарантий и компенсаций работникам, связанным с опасными и вредными условиями труда;

- участие в коллективно – договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства с управлением образования, молодежи и спорта, проведение профсоюзных собраний в ППО с единой повесткой дня: «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»;

- информационно – методическая работа по правовым вопросам, изготовление мотивационных материалов для размещения в профсоюзных уголках и стендах ППО по выполнению «Программы по мотивации профсоюзного членства»;

- содействие созданию условий для развития профессиональных качеств педагогов, повышения имиджа педагогической профессии, формирования здорового образа жизни членов Профсоюза, удовлетворения творческих потребностей.

На учете в Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ согласно показателям сводного статистического отчета за 2020 год состоит 2096 членов Профсоюза, объединенных в 52 первичные профсоюзные организации, в них работающих 1781 человек, ветеранов 315 человек, что составляет 82 %.

В основе деятельности районной и первичных профсоюзных организаций остается защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, в том числе ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения и работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком, работа по выполнению уставных требований Общероссийского Профсоюза образования в районной и первичных профсоюзных организациях. Выборные органы Профсоюза районной организации: Комитет, Президиум, председатель ДРОП направляли свою работу на выполнение перспективного плана работы, утвержденного Президиумом 30 декабря 2019 года, Программы по мотивации профсоюзного членства, реализацию мероприятий по выполнению решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, X съезда ФНПР, мероприятий раздела Соглашения «Охрана труда и здоровья».

В отчетном периоде проведено два пленарных заседания Комитета ДРОП, 8 заседаний президиума ДРОП, в т.ч. 2 расширенных с приглашением всех председателей ППО по вопросам обеспечения безопасной жизнедеятельности в условиях распространения новой коронавирусной инфекции.

На пленарных заседаниях Комитета ДРОП рассматривались вопросы:

**Февраль**

«О выполнении обязательств Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, заключенного на 2018-2020 г.г. в 2019 году.

**Декабрь**

«О ходе выполнения постановлений II отчетно-выборной конференции Джанкойской районной организации ОПО, VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, IV отчетно-выборной конференции Крымской республиканской организации ОПО.

- О годовом финансовом отчете по использованию средств профсоюзного бюджета за 2020 год, основных показателях сметы доходов и расходов Комитета Профсоюза на 2021 год, учетной политике и штатном расписании на 2021 г.;

- Об утверждении Плана основных мероприятий ДРОП на 2021 год.

Постоянные комиссии Президиума ДРОП рассматривали на заседаниях вопросы уставной деятельности в следующем порядке:

- Об итогах статистической отчетности по правозащитной и информационной работе, охране труда за 2017 год, сводного статистического отчета 2-СП о численности членов Профсоюза; об итогах коллективно-договорной кампании за 2020 год;

- Об итогах реализации Программы «Здоровье членов Профсоюза – забота общая», участия ДРОП в республиканских акциях оздоровления: «Человек славен трудом», Бархатный сезон – для бархатного возраста»;

- О «Программе по мотивации профсоюзного членства на 2020-2025г.г.» и путях её реализации;

- Об осуществлении мер профсоюзной поддержки членов Профсоюза в условиях распространения новой коронавирусной инфекции;

- О мониторинге соблюдения трудовых прав руководителей ОУ на начало нового учебного года;

- О судебной и внесудебной защите членов Пофсоюза;

-Отчеты председателей ППО по организационно- массовой работе в интересах членов Профсоюза;

- Об осуществлении общественного контроля за соблюдением правовых норм при заключении трудовых договоров в муниципальных образовательных учреждениях района;

- О реализации профсоюзных проектов, способствующих мотивации профсоюзного членства; «Профсоюзный потребительский кооператив», «Профессионалам – профсоюзную прессу», «Профсоюзная помощь семьям, имеющим детей с ОВЗ», «Профсоюзная дисконтная карта», «Здоровье членов Профсоюза – забота общая», «Выходной – с Профсоюзом!»;

-О мерах социальной поддержки молодых педагогов, установленных на региональном и муниципальном уровнях;

-О мониторинге заработной платы за полугодие 2020 г., подготовке к выплате отпускных и оклада на оздоровление при уходе в отпуск;

-Об участии Комитета ДРОП в республиканских мероприятиях по проведению стажировки впервые избранных председателей территориальных организаций Профсоюза Крыма в Джанкойской районной организации Профсоюза;

- О взаимодействии сторон социального партнерства по защите трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза;

-О приоритетных направлениях деятельности Профсоюза образования на 2020-2025 г.г., новой Программе развития общественной организации;;

- Об обновлении резерва первичных профсоюзных организаций на должность председателя ППО;

- О проведении районного этапа республиканского конкурса информационных материалов «Скажи «Да!» - охране труда»;

- Анализ информации о выплатах денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам образовательных учреждений района;

-О подготовке и проведении районного мероприятия, посвященного Дню учителя России, Дню воспитателя и всех дошкольных работников России;

- О ходе выполнения критических замечаний и предложений членов Профсоюза, высказанны в ходе II отчетно-выборной конференции ДРОП от 18.10.2019г.;

- О ходе выполнения Плана основных мероприятий ДРО Профсоюза по реализации решений VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, обеспечения развития сети школ профсоюзного актива, повышения личного уровня компетентности профсоюзных кадров и актива;

-Об участии Совета молодых педагогов ДРОП в проведении юбилейной сессии КРОП «Крымия» для молодых педагогов на базе отдыха «Сейт-Неби» пос. Курортное» в 2020 году, зимней сессии в ЦО «Учитель;

-Об итогах участия ППО МОУ района в региональном этапе Всероссийского конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности»

- Об участии ДРОП в проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший классный руководитель года»;

- О ходе выполнения постановления Президиума КРО Профсоюза «О ежегодном публичном докладе выборного профсоюзного органа первичной, местной и региональной организации Общероссийского Профсоюза образования» по итогам проведения отчетных собраний ППО в 2020 году;

-Об организации обучения уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций района по 40-часовой программе в 2020 году;

-Об утверждении публичного доклада Комитета ДРОП за 2020 год.

- Об оказании материальной помощи членам Профсоюза;

Осуществлялась планомерная работа по контролю за выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов и собственных решений.

В условиях работы в правовом образовательном поле Российской Федерации совместно с управлением образования, молодежи и спорта был разработан ряд локальных актов муниципального уровня с учетом мнения местной профсоюзной организации, внесены изменения в Положение о системе оплаты труда, Положение о ненормированном рабочем дне, порядок выплаты компенсационных педагогическим работникам сельской местности. Профсоюзная сторона принимала активное участие в заседаниях тарификационной комиссии по проблемным вопросам тарификации педагогов в начале учебного года и в тарификации в связи с изменениями в системе оплаты труда. Осуществляется процедура учета мнения выборного органа при разработке инструкций по видам деятельности, должностных инструкций и по охране труда, при принятии правил внутреннего трудового распорядка, утверждении графиков работы ОУ и отпусков, установлении размеров и периодичности компенсационных выплат за работу с вредными условиями труда.

Профсоюз работников образования ДРО в полной мере использует свое право на осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, где работают члены Профсоюза.

Трудовые договоры со всеми работниками заключены в письменной форме, включая совместителей. Большинство работников трудятся на основе бессрочного трудового договора. Как правило, заключение срочных трудовых договоров допускается только с сезонными работниками. В связи с повышением должностных окладов согласно МРОТ вносятся изменения в трудовые договора работников МОУ и МДОУ, МБОУ и МОУДОД путем заключения дополнительных соглашений.

С целью оказания правой помощи председателям ППО и руководителям учреждений образования были разработаны и направлены в организации методические тематические бюллетени от Крымской республиканской организации Профсоюза и Джанкойской РОП, оказывалась консультативная и практическая помощь ППО при внесении изменений и дополнений в коллективные договоры, их уведомительной регистрации. КД действуют во всех учреждениях, прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым. Вопросы о ходе выполнения Соглашения между управлением образования и Комитетом Профсоюза, политике социального партнерства рассматриваются 1 раз в год на пленарном заседании Комитета ДРОП.

В течение года осуществлялся контроль за соблюдением социально- экономических прав работников. Председатели ППО на основании внесения изменений в систему оплаты труда получают доплаты за общественную работу в интересах коллектива ежемесячно от 300 до 2000 рублей в зависимости от успешности их деятельности и наличии средств. Выплата заработной платы осуществляется систематически 2 раза в месяц в сроки, установленные коллективными договорами. Всем работникам выплачены отпускные, материальная помощь при уходе в отпуск на оздоровление согласно ст.27 Закона РК « Об образовании в Республике Крым» в сумме 28368,863 тыс. рублей. Педагогические работники, руководители и их заместители в размере должностного оклада с учетом коэффициента образования, работники неквалифицированного труда - в размере должностного оклада. Задолженности перед работниками нет. Выполняются показатели по целевым значениям заработной платы:

учреждения общего образования-

педагогические работники- 29890 рублей, прочие работники – 15180 рублей.

учреждения дошкольного образования - 25710 рублей, прочие - 15660 рублей

учреждения дополнительного образования - педработники - 30000 рублей, прочие- 13800 рублей. Сохранены социальные гарантии для молодых педагогов – ежемесячная доплата 5700 руб. (39 чел.); с 01.09.2020 года на основании постановления Правительства осуществляется доплата за классное руководство в размере 5000 рублей - 473 учителя. Доплата за вредные условия труда по результатам СОУТ – от 4 до 12%, (388 чел.), за работу в ночное время – 40%.

В ряде учреждений проверка трудовых книжек показывает, что имеются отметки об их наличии в учреждении, наличие записей о переименовании учреждения, должности, внесение записи о присвоении квалификационной категории, о награждениях. Частично отмечается отсутствие письменного ознакомления работника с записями в трудовой книжке. В каждом учреждении осуществляется учет мнения профсоюзной организации при утверждении локального акта о начислении стимулирующих выплат. Доплаты и надбавки, установленные тарификацией, аттестацией по условиям специальной оценки труда, выплачиваются. Зачастую председатели ППО сами возглавляют комиссию учреждения по начислению стимулирующих выплат. Суммы начисления подтверждаются протоколами с подписями участников заседания.

Использована профсоюзная символика с целью обмена актуальной информацией при проведении отчетных профсоюзных собраний и пленарных заседаний Комитета ДРОП.

В 2020 году была продолжена активная работа по оздоровлению членов Профсоюза, их детей и членов их семей на базе отдыха «Сейт-Неби» пос. Курортное Феодосийского района, в санатории «Голубая волна» г. Алушты, в ЦО «Учитель» г. Ялты. Реализовано оздоровление в санатории «Утес» г. Алушта-Малый Маяк с помощью Крымской республиканской организации ОПО. Летом и осенью 2020 года всего оздоровлено 65 членов Профсоюза, из них 10 детей до 14 лет. На частичное возмещение расходов по приобретению путевок на оздоровление было направленно 123880,0 рублей.

В рамках выполнения республиканской Программы КРООПО «Здоровье членов Профсоюза – забота общая» Комитет Профсоюза ДРОП организовал участие членов Профсоюза, ветеранов педагогического труда и профсоюзного движения в акциях Крымской республиканской организации Профсоюза «Человек славен трудом» и «Бархатный сезон – для бархатного возраста». Этим видом оздоровления на базе ЦО «Учитель» охвачено 14 человек, сумма затраченных средств составила – 49200,0 тыс. рублей.

Значительная работа проведена Комитетом ДРОП и председателями первичных профсоюзных организаций района по выполнению постановления Крымской республиканской организации Профсоюза от 24 апреля 2020 года № 3 «Об участии КРОП в первомайской акции Профсоюзов в 2020 году, объявленной федерацией независимых профсоюзов России и Общероссийским Профсоюзом образования». Первичные профсоюзные организации района, Совет молодых педагогов приняли непосредственное участие в интерактивной интернет - акции «Празднуем Первомай дома!», дистанционных мероприятиях, посвященных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, голосовании за Первомайскую резолюцию, в акции «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Окна Победы». Наиболее активные профсоюзные активисты (21 человек), проявившие творческую смекалку в выборе интерактивных форм участия в акциях Профсоюза, поощрены материально из средств профсоюзного бюджета ДРОП. Освещение хода акций Профсоюза в условиях повышенной готовности было организовано на странице ДРОП сайта Крымской республиканской организации Профсоюза, индивидуальном сайте Джанкойской РОП в социальной сети, на страницах ППО сайтов образовательных учреждений района.

Победителями республиканского конкурса «На лучший коллективный договор» среди учреждений непроизводственной сферы из 25 городов и районов, объявленного Федерацией независимых профсоюзов Крыма, стала первичная профсоюзная организация МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга» (заведующая МДОУ – Ибрагимова Л.М., председатель ППО – Щегула Е.Г.). В республиканском конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» Крымской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования II место заняла уполномоченный по охране труда Профсоюза МБОУ «Рощинская школа – детский сад» Абдишева Г.С. Комитетом Профсоюза ДРО обобщен полезный опыт по охране труда данного учреждения. Ряд профсоюзных активистов районной организации Профсоюза за активную деятельность и личный вклад в укрепление единства и авторитета Профсоюза награждены Почетное Грамотой Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования: Щегула Е.Г., председатель ППО МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга»; Думак Ю.А., председатель МДОУ «Марьинский детский сад «Светлячок», в настоящее время – заместитель директора по дошкольному образованию МБОУ «Масловская школа – детский сад», администратор информационного портала ДРОП; Николаенко В.В., заместитель председателя ДРОП, учитель МОУ «Мартыновская школа им. Николая Колоколова»; юбилейным знаком Общероссийского Профсоюза образования «30 лет вместе» в год 30-летия создания ОПО награждена Николаенко В.В. Почетной грамотой президиума Крымской республиканской организации Профсоюза награждена Джанкойская районная организация Профсоюза, призёр республиканского конкурса на лучший профсоюзный сайт и интернет страницу «Web – Голос Профсоюза» в номинации «Лучший сайт, имеющий индивидуальный адрес» (администратор портала Думак Ю.А.), постановление президиума КРООПО от 10.12.2020г. № 7 г. Симферополь.

27 августа 2020 года на базе отдыха «Сейт-Неби» пос. Курортное закончила свою работу юбилейная пятая сессия Крымской профсоюзной педагогической школы для молодых специалистов «Крымия», на площадках которой в течение недели получали новые знания и навыки в различных сферах профсоюзной деятельности 4 молодых специалиста команды Джанкойского района, среди них: Халилов М.И. учитель МБОУ «Масловская школа-детский сад»; Османова Д.А. учитель МОУ «Новостепновская школа»; Нестерова Е.Е. учитель МБОУ «Яркополенская школа-детский сад»; Лаура О.В. учитель МБОУ «Пахаревская школа-детский сад».

В отчетном периоде 2020 года Комитет Профсоюза продолжил практику досудебной и судебной защиты интересов членов Профсоюза по искам к Пенсионному фонду в случаях отказов при назначении досрочной пенсии при непосредственном участии штатного юрисконсульта ДРОП Винниченко О.С. В Джанкойском районном суде рассмотрено за год 7 исков к управлению ПФР о восстановлении права педагогических работников на досрочную пенсию, 1 иск к руководству МБОУ «Лобановская школа-детский сад» о назначении доплаты «молодому специалисту». В результате активных действий профсоюзного юриста и консультативной постоянной помощи юристов Крымской республиканской организации (Потапов А.Н., Кислицын В.В.) все иски удовлетворены в пользу работников отрасли, а по иску «молодому специалисту» выплачена компенсация за 6 месяцев 2020 г. в сумме 100 тыс. рублей. Экономическая эффективность правозащитной работы за период 2020 года составила 688 тыс. рублей. Социальной защищенности педагогических работников, поднятию престижа педагогического труда способствовал и учет правовых позиций Конституционного суда РФ, касающихся определения размера МРОТ (не включение в состав МРОТ оплаты сверхурочной работы в ночное время, выходные и праздничные дни, а также дополнительной оплаты работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей). Не соответствует требованиям трудового законодательства РФ, положениям отраслевого Соглашения, коллективных договоров учреждений заключение срочных трудовых договоров с руководителями образовательных учреждений, в нашем случае на 1 год, без учета стажа, опыта и квалификации руководителей ОУ, не принят во внимание рейтинг организации, которой руководит управленец. Переговоры с администрацией района не дали результата, хотя нарушена стабильность организационно-управленческой функции руководителя.

Особое внимание Комитет Профсоюза ДРО уделяет работе по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Внештатный технический инспектор отрасли образования в районе Костыря С.В., уполномоченные по охране труда ППО участвуют в работе комиссий по проверке готовности учреждений образования к началу нового учебного года. В образовательных учреждениях имеются в наличии действующие стенды, либо уголки по охране труда. За год только в 3-х учреждениях проведена СОУТ, израсходовано 7000,0 руб. на проведение аттестации 3-х рабочих мест. В остальных образовательных учреждениях СОУТ не проводилась, т.к. пятилетний срок со дня завершения аттестации рабочих мест по условиям труда истекает весной 2021 г. Специальная оценка проведена на 100% рабочих мест, средняя стоимость оценки одного рабочего места – 2000 руб.

Уполномоченные по охране труда Профсоюза участвуют в работе комиссий по выполнению мероприятий по охране труда, включенных в Соглашение и коллективные договоры, в испытаниях оборудования, спортивных снарядов, в выборочном инспектировании кабинетов повышенной опасности, в проведении паспортизации учебных кабинетов в школах и смотрах-конкурсах групп в дошкольных образовательных учреждениях.

Медицинские осмотры работников МОУ проводились по установленному графику за счет средств работодателей. Сумма затраченных средств на медицинские осмотры в 2020 г. составила 2209,6 тыс. рублей.

Несчастных случаев в образовательных учреждениях района за период 2020 года зафиксировано не было, как и не было обращений работников по вопросам нарушений законодательства РФ по охране труда. За счет средств профсоюзного бюджета в октябре 2020 г. обучено 30 уполномоченных по охране труда ОУ, в группе обучающихся в дистанционном режиме – 6 руководителей образовательных учреждений, социальных партнеров первичных профсоюзных организаций. Сумма средств Профсоюза на обучение по 40-часовой программе – 29700,0 руб. Общие затраты и социальных партнеров и Комитета ДРО за год на обучение по ОТ составили 891,7 тыс. руб. Работники ОУ обеспечены средствами индивидуальной защиты за счет средств возврата на 20% страховых взносов ФСС на сумму 40,5 тыс. руб. Объем финансовых затрат, выделяемых на мероприятия по охране труда в год на одного работника в ОУ муниципального образования составил 435,05 тыс.руб., на приобретение рециркуляторов в год распространения коронавирусной инфекции затрачено 813,4 тыс.руб. Общая сумма расходов на охрану труда по отрасли образования составила 4017,6 тыс.руб. Количество работающих на рабочих местах в ОУ муниципалитета, признанных по результатам СОУТ с вредными условиями труда (подкласс 3.1) составляет 388 человек.

На личном приеме за 2020 год принято 368 членов Профсоюза. Основная часть вопросов по обращениям касалась оплаты труда, распределения стимулирующих выплат и нормы рабочего времени, работы женщин на селе, приема и увольнения. По всем вопросам работникам, членам Профсоюза, была предоставлена бесплатная юридическая консультация. Письменных обращений за год – 1, устных – 531, удовлетворено – 530.

Комитетом Профсоюза осуществляется контроль за выполнением ст. 25 Закона «Об образовании в Республике Крым» № 131-ЗРК от 06.07.2015г. Правом на возмещение расходов на оплату жилых помещений, их отопление и обеспечения электроэнергией воспользовались 1065 работников на сумму 9620,034 тыс. руб. из числа педагогических работников, заместителей руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений ОУ и их заместителей, проживающих и работающих в образовательных организациях сельской местности. Предусмотрены и предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работе с вредными условиями труда (до 7 дней по условиям коллективных договоров) – 31 человек. Осуществлялись выплаты к юбилейным и праздничным датам, ко Дню учителя России – 106 человек, за счет средств профсоюзного бюджета – 115 человек. Правом на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве до 10 дней не освобожденным председателям ППО за общественную работу в интересах коллектива воспользовались 51 человек.

Осенью 2020 года проведена встреча профсоюзного актива и руководителей МОУ с руководством Управления пенсионного фонда РФ в Джанкойском районе РК по вопросам формирования сведений о трудовой деятельности работников отрасли образования в электронном виде. Обсуждены основные положения Федерального закона № 439-ФЗ от 16.02.2019г. «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде». По итогам встреч подписан протокол с членами Джанкойской РОП о взаимодействии и сотрудничестве с ГУ УПФ по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 и последующие годы, согласно постановления правительства РФ от 19.06.2020г. № 887.

В течение года Комитет Профсоюза оказывал материальную помощь членам Профсоюза по их заявлениям в связи с длительным лечением, смертью близких родственников, болезнью детей, со стихийными случаями и участием во Всероссийских конкурсах, когда по условиям конкурсов необходимо было присутствие конкурсантов не месту жительства. Районной организацией оказана помощь работающим членам Профсоюза на сумм 607920,0 тыс. рублей, Крымской республиканской организацией на сумму 94600,0 тыс. рублей. В год повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции Комитет Профсоюза ДРО провел 3 этапа акций материальной поддержки членов Профсоюза: 65+ - 59 человек, матери «в одиночку» - 36 человек, многодетные семьи – 86 человек. Вопрос « О повышении эффективности деятельности МОУ района по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда» Комитетом районной профсоюзной организации рассматривался на заседаниях президиума 27.08.2020г. № 6, 12.02.2020г. № 3.

Сформировано методическое обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций по осуществлению общественного контроля за охраной труда на электронных носителях; доведены до сведения первичных организаций нормативные документы по :

- положению о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат руководителям МОУ и МДОУ района;

- корректировке Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений района;

-системе работы по выполнению разделов коллективного договора, разработке и регистрации изменений и дополнительных соглашений; их регистрации;

- презентации «Начинающему председателю профкома»;

- типовому положению о постоянных комиссиях первичной профсоюзной организации;

- перечню основных вопросов, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, по которым работодатель обязан принимать решение с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

- системе управления охраной труда в образовательных учреждениях;

- методике проведения медицинских осмотров;

- перечню приоритетных направлений деятельности Профсоюза образования в 2020-2025г.г.;

- основных методах реализации приоритетных направлений деятельности на 2020-2025г.г.

Завершена работа по проведению отчетных собраний в первичных профсоюзных организациях по итогам уставной деятельности за 2020 год Первичные организации обновили профсоюзные уголки и кабинеты профсоюзной работы, используя символику Общероссийского профсоюза образования, оформлены публичные доклады и протоколы отчетного собрания, подготовлены статистические отчеты ППО и паспорта без таблицы эффективности деятельности ППО за 2020 год в связи со сложностями года в период пандемии.

В целях усиления защиты социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза проводится ряд совместных мероприятий с управлением образования, молодежи и спорта для повышения эффективности социального партнерства. Это – проведение взаимных переговоров по вопросам регулирования трудовых отношений, коллективных переговоров по подготовке коллективных договоров в МОУ, МДОУ и МБОУ, Соглашения между управлением образования, молодежи и спорта и Комитетом Профсоюза, обеспечение участия представителей власти района в профсоюзных мероприятиях, взаимодействие с управлением образования по актуальным вопросам защиты социально-экономических интересов и иных прав работников образования, финансирование отрасли, соблюдение положения об оплате труда работников учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, проблемам модернизации образования, реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего и дошкольного образования, участие в работе комиссии по начислению стимулирующих выплат руководителям, а также участие в разработке и применении профессиональных стандартов педагогической деятельности.

Районная организация Профсоюза осуществляет контроль и ведет базу данных по срокам заключения коллективных договоров образовательных учреждений, следит за осуществлением деятельности по их перезаключению или продлению срока действующих договоров, у которых истекает срок, за своевременным внесением изменений в локальные акты. Благодаря имеющемуся мониторингу, информированию руководителей ОУ о сроках окончания действия КД, планомерной работе с председателями ППО и подготовке регулярной информации начальнику управления отрасли, колдоговорная кампания, как одна из форм социального партнерства, сохраняется.

С целью развития молодежного педагогического движения, привлечения молодых специалистов к участию в государственно-общественном управлении образованием, создан Совет молодых педагогов при Комитете ДРО Профсоюза под руководством члена президиума, учителя МОУ «Новостепновская школа » Османовой Д.А. Открыта правовая приемная для молодых специалистов района под руководством юрисконсульта ДРОП Винниченко О.С. В образовательных учреждениях района, - в 35 школах – 91 молодой специалист, 84 – наставника. Доплата за наставничество не осуществлялась.

Комитет Профсоюза считает, что нам необходимо узаконить партнерство между наставником и молодым специалистом, разработать районное положение о наставнике и достойной оплате его труда, адаптационную программу вхождения молодого специалиста в профессию, установить приказом управления образования единый методический день для молодых специалистов, создать либо совершенствовать интернет-банк методических рекомендаций для молодых специалистов - предметников, электронную профсоюзную консультацию по вопросам трудового законодательства.

Мы отдаем дань уважения нашим ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения, которые состоят на учете в наших организациях. Мы организуем для них праздничные приемы, поздравления с Днем матери и Днем пожилого человека, проводим экскурсионные поездки по памятным местам и Святым местам Крыма. В практике повседневной деятельности Совета ветеранов района под руководством Стяжкиной Т.В., посещение больных ветеранов, членов Профсоюза, на дому, взаимодействие с предпринимателями по обеспечению ветеранов бесплатными продуктовыми наборами. Добрая традиция Профсоюза района – проведение региональных слетов ветеранов на базе образовательных учреждений регионов была прервана в этом году из-за пандемии, но сохранена возможность общения в дистанционном режиме.

Президиум районной организации Профсоюза по результатам годового статистического отчета отмечает достаточно высокий уровень внутрисоюзной работы в 32 первичных профсоюзных организациях ОУ района по увеличению охвата профсоюзным членством; в течение ряда лет сохраняют 100% профсоюзное членство – 16 первичных профсоюзных организаций; от 90% до 100% - 5 ППО, от 80% до 90 % - 11 ППО из 52 первичных организаций, что составляет 62,7 %. Председатели первичных профсоюзных организаций обеспечивают систематический контроль за членским составом, своевременно вносят изменения в базу данных профсоюзного членства, осуществляют сверку с бухгалтерией МКУ по лицевым счетам работников МОУ, МБОУ, МДОУ и МОУДОД. Охват профсоюзным членством на 01.01.2021 года составляет:

- по общеобразовательным учреждениям – 83,8 %

- по дошкольным образовательным учреждениям – 76,7 %

- по учреждениям дополнительного образования – 85,7 %

- по другим организациям – 71 %

Охват профсоюзным членством по категориям членов Профсоюза:

- работающие – 82 %

- молодежь до 35 лет – 87, 2 %

Охват профсоюзным членством сократился за год на 5 % и составил 82 %. Несмотря на проведенную в течение года значительную работу, по этому важному показателю, проценту охвата профсоюзным членством, районная организация Профсоюза среди других городских и районных организаций Крыма занимает не лидирующие позиции.

Смета доходов и расходов профсоюзного бюджета ДРОП на 2020 год была составлена согласно кодов экономической классификации и утверждена постановлением президиума Джанкойской РОП 30.12.2019г. П-2. Корректировка сметы доходов и расходов произведена 30.12.2020г. П-8.

Доходная часть сметы профсоюзного бюджета за 2020 год не увеличилась, в связи с уменьшением профсоюзного членства и составила 3471,1 тыс. руб., расходная часть на 01.01.2021 года составила – 3346,3 тыс. руб., что означает 96,3 % исполнения сметы. Остаток бюджетных средств составляет 3.7 % - 187,8 тыс. руб.

Средства первичных профсоюзных организаций были ими израсходованы на следующие статьи:

- на культурно массовые мероприятия – 17,8 %

- на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива – 5,8 %

- на информационно-пропагандистскую работу – 3,5 %

- на проведение акций поддержки, внутрисоюзных и профессиональных конкурсов – 0,3 %

- на оздоровление и отдых – 4,3 %

- на материальную помощь – 17,2 %

По итогам ревизии за 2020 год контрольно-ревизионная комиссия установила, что в 2020 году расходы производились в соответствии с утвержденным планом основных мероприятий ДРО Профсоюза, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Положительные перемены и достойные результаты деятельности невозможны без активной поддержки и упорного труда председателей первичных профсоюзных организаций, без помощи руководителей образовательных организаций района – социальных партнеров первичных организаций, и Управления образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района.

От имени президиума районной организации Профсоюза выражаем огромную благодарность руководителям образовательных учреждений, нашим социальным партнерам, которые постоянно сотрудничают с Джанкойской РОП, понимают важность стабильности в работе по увеличению профсоюзного членства, поддерживают индивидуальную работу по воспитанию личности в коллективе, проявляют заботу об авторитете, активности и неравнодушии председателя первичной профсоюзной организации:

- Немыкиной Анастасии Петровне, директору МОУ «Азовская школа им. Н.Саввы»;

- Щерблюк Надежде Владимировне, директору МБОУ «Заречненская школа – детский сад»;

- Умерову Руслану Рефатовичу, директору МБОУ «Заречненская школа – детский сад с крымскотатарским языком обучения»;

- Забавка Наталье Адамовне, директору МБОУ «Заветленинская школа – детский сад»;

- Чикаш Наталье Афанасьевне, директору МОУ «Кондратьевская школа»;

- Гордиенко Наталье Валерьевне, директору МОУ «Крымская школа»;

- Куртнезирову Руслану Зикирьяевичу, директору МОУ «Майская школа с крымскотатарским языком обучения»;

- Васильеву Николаю Николаевичу, директору МОУ «Медведевская школа»;

- Леванькову Игорю Анатольевичу, директору МОУ «Новостепновская школа;

- Васильчук Екатерине Владимировне, директору МОУ «Новокрымская школа»;

- Никончик Вере Николаевне, директору МОУ «Светловская школа»;

- Ткаченко Лилии Викторовне, директору МБОУ «Табачненская школа – детский сад»;

- Кравец Елене Витальевне, директору МБОУ «Чайкинская школа – детский сад»;

- Юсуповой Нурие Ваитовне, директору МБОУ «Яркополенская школа-детский сад»;

- Стуликовой Анфисе Анатольевне, директору МОУ «Мартыновская школа им. Н.Колоколова»;

- Бочаровой Галине Анатольевне, заведующей МДОУ «Ермаковский детский сад «Теремок»;

- Иванец Ирине Ивановне, заведующей МДОУ «Марьинский детский сад «Светлячок»;

- Сейдалиевой Веляде Сейдаметовне, заведующей МДОУ «Комсомольский детский сад «Солнышко»;

- Ибрагимовой Людмиле Михайловне, заведующей МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга»;

- Арсиевичу Николаю Григорьевичу, директору МОУДОД «Эколого-биологический центр»;

- Руденко Ларисе Викторовне, директору МОУДОД «Центр развития детей и юношества»;

- Сторожуку Павлу Васильевичу, директору Государственного бюджетного учреждения «Районный центр социальных служб для семьи, детей и молодежи»;

Год – 2021 объявлен Годом «Спорт. Здоровье. Долголетие».

- Год реализации проекта «Цифровизация Профсоюза»

- Год охраны труда.

В Год охраны труда Комитет Профсоюза в своей деятельности выделяет основные направления:

- осуществление профсоюзного контроля за функционированием системы управления охраной труда (СОУТ) и оценкой её эффективности, формирование основ управления профессиональными рисками в сфере образования, проведением специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах ОУ; реализацией концепции нулевого травматизма, выявлением и профилактикой профессиональных заболеваний педагогических работников;

- повышение компетентности профсоюзного актива в вопросах законодательства об охране труда, информационно-коммуникационных технологий в области охраны труда;

- участие совместно с управлением образования, молодежи спорта в решении вопросов здоровьесбережения педагогических работников в части расширения перечня вредных производственных факторов (психо-эмоциональные нагрузки и профессиональное выгорание, нагрузки на голосовой аппарат), характерных для работников коммуникативных профессий.

Главная задача уставной деятельности – укрепить Профсоюз, чтобы он стал более организованным и сплоченным, способным соответствовать запросам членов Профсоюза и вызовам непростого времени.

Комитет районной организации Профсоюза благодарит председателей первичных профсоюзных организаций, всех членов Профсоюза, которые сохраняют верность ценностям профсоюзного движения, за доверие и веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Уважение и признательность за труд!

**Председатель ДРОП Т.Г.Каминская**